

# USO RESPONSABLE DE LA IAG

PLT-CRP-JRD-05

Programa de  
Cumplimiento  
Corporativo



# Índice

## INTELIGENCIA ARTIFICIAL GENERATIVA | 3

- Objetivo y alcance de la Política
- ¿Cómo es que funciona la IAG?
- ¿Cómo se alimenta y aprende la IAG?

## CÓMO USAMOS RESPONSABLEMENTE LA IAG

- Decálogo para el uso responsable de la IA | 6
- Polux One | 7
- Escepticismo constructivo | 8
- Revisión humana | 9
- Bienestar mental | 10
- Parámetros indispensables para el uso ético y responsable de la IAG | 11
- Ejemplos del uso responsable de la IAG durante nuestras asignaciones laborales | 12
- Ejemplos del uso inapropiado de la IAG | 13
- Retos de sostenibilidad asociados al uso de la IAG | 15

Aplicación de sanciones o medidas disciplinarias por incumplimiento | 16

# Objetivo y alcance

La presente Política tiene como objetivo establecer **las responsabilidades y parámetros mínimos que deberán observarse durante el uso ético, transparente, seguro y legal de la Inteligencia Artificial Generativa** durante la ejecución de las actividades laborales del Talento Axity, promoviendo el respeto a los derechos humanos, la protección de datos personales, la equidad, la no discriminación y la integridad de los procesos automatizados; esta política busca prevenir riesgos asociados al uso indebido de la Inteligencia Artificial Generativa, fomentar la rendición de cuentas y asegurar que su aplicación contribuya positivamente al cumplimiento de los objetivos, banderas culturales y valores de Grupo Axity (en adelante también "Axity"), así como de las regulaciones normativas vigentes.

Esta Política será aplicable a **todas las empresas y ubicaciones de Axity** en donde sea que ejecutemos nuestras asignaciones, y deberá procurarse su difusión y acceso a consulta digital en Central Axity, siendo así de aplicación obligatoria para:

- ⊙ Miembros del Consejo de Administración.
- ⊙ Talento Axity, sin importar en qué país tenga documentada su relación laboral.
- ⊙ Otros grupos de interés.

Este documento no es, ni pretende ser exhaustivo, ni incluir la totalidad de los supuestos de uso indebido de la Inteligencia Artificial Generativa durante la ejecución de las actividades laborales; por lo que, las situaciones aquí no previstas en cuanto al uso ético y responsable de la Inteligencia Artificial Generativa, deberán ser consultadas y resueltas por el Comité de Integridad.

# Inteligencia Artificial Generativa

La **Inteligencia Artificial Generativa** (en adelante también “**IA**” o “**IAG**”) es aquella tecnología que a través de sistemas computacionales **es capaz de realizar tareas intelectuales que pudiera llevar a cabo un ser humano**, a diferencia de la “IA estrecha” diseñada para funciones específicas, la IAG busca replicar la capacidad cognitiva humana de forma integral, incluyendo razonamiento, aprendizaje, planificación, comprensión del lenguaje, percepción y creatividad para generar contenido.

## ¿Cómo es qué funciona la IAG?

La **IAG** es una tecnología avanzada que emplea modelos de aprendizaje automático para identificar patrones en grandes volúmenes de información y, a partir de ellos, producir nuevos contenidos como texto, imágenes, audio u otros formatos.

Estos sistemas no reproducen directamente los datos utilizados en su entrenamiento, sino que los analizan y combinan para generar resultados originales y coherentes ante las solicitudes que reciben. Su funcionamiento se basa en cálculos estadísticos y en el reconocimiento de relaciones entre conceptos, más que en una comprensión humana del contenido.

Es fundamental tener presente que los modelos de IA generativa pueden reflejar sesgos o imprecisiones presentes en los datos con los que fueron entrenados. Por ello, el uso de esta tecnología debe acompañarse siempre de **criterio humano, supervisión responsable y prácticas éticas**, asegurando que sus aplicaciones estén alineadas con los valores, principios y normas de la organización.

## ¿Cómo se alimenta y aprende la IAG?

La **IAG** se desarrolla y “aprende” a partir del análisis de grandes volúmenes de datos. Estos datos pueden provenir de diversas fuentes como textos, imágenes, sonidos o videos que son recopilados y procesados para entrenar modelos capaces de identificar estructuras, patrones y relaciones entre la información.

Durante este proceso, el sistema no memoriza datos individuales, sino que aprende las **regularidades** presentes en ellos. A través de millones de ejemplos, el modelo ajusta sus parámetros internos para mejorar su capacidad de generar respuestas o contenidos que resulten coherentes y útiles.

Este aprendizaje se realiza mediante técnicas de **aprendizaje automático (machine learning)** y, en particular, de **aprendizaje profundo (deep learning)**, que emplean redes neuronales artificiales inspiradas en el funcionamiento del cerebro humano. Es importante destacar que la calidad, diversidad y representatividad de los datos utilizados influyen directamente en el desempeño del modelo. Por ello, el entrenamiento de sistemas de IA debe realizarse con **criterios éticos, fuentes confiables y medidas adecuadas de protección de datos**, evitando reproducir sesgos o información inexacta.

El aprendizaje continuo y responsable de la IAG permite que esta tecnología evolucione y brinde resultados cada vez más precisos, siempre bajo supervisión humana y en concordancia con los valores y objetivos institucionales.

¿Puedo proporcionar a sistemas de IA externos información confidencial, reservada, sensible o datos personales?

Alimentar a la IA con esta información puede tener consecuencias serias para la Compañía y para la persona colaboradora que lo haga; por lo que, queda estrictamente prohibido para todo el Talento Axity alimentar o proporcionar a la IA información confidencial, reservada, sensible o datos personales, salvo aprobación escrita del CISO y la Dirección del Proyecto, Práctica o Área responsable de dicha información.

# Decálogo

para el uso responsable de la IA.



1

## Innovamos con inteligencia y actuamos con responsabilidad;

cada persona es responsable de integrar e implementar la IAG de manera efectiva y segura durante sus asignaciones.

2

## Complementamos, pero no reemplazamos;

no omitimos la supervisión humana en el resultado, material o entregables generados por la IAG.

3

## El pensamiento crítico es parte del *prompting*;

fomentamos una cultura de escepticismo constructivo frente a los resultados obtenidos de la IAG.

4

## Asumimos nuestro rol con la tecnología;

nos formamos y capacitamos continuamente para asegurar la comprensión, alcance, límites y riesgos del uso de la IAG.

5

## Nos comprometemos con la seguridad;

desarrollamos y usamos las herramientas de IAG respetando los parámetros internos que minimicen riesgos, eviten daños y nos protejan contra usos maliciosos.

6

## Protegemos sin excusas;

seguimos y respetamos las medidas internas y normativas de seguridad vigentes e implementadas para proteger los datos personales y la información confidencial con la que trabajamos.

7

## Creamos impacto sostenible;

promovemos el uso y desarrollo responsable de la IAG, procurando minimizar el impacto ambiental y optimizando recursos que contribuyan a un futuro más sostenible.

8

## Las decisiones claras y los sistemas explicables;

las herramientas usadas o desarrolladas deben poder proporcionar explicaciones transparentes, claras y accesibles sobre sus decisiones.

9

## Usamos herramientas autorizadas;

obtenemos la aprobación de nuestro/a líder antes de usar la IAG para la ejecución de asignaciones laborales, haciendo uso **únicamente de Polux One** para ello.

10

## Construimos no excluimos;

diseñamos y aplicamos la IAG para beneficiar a todos, evitando discriminación, exclusión y/o la reproducción de desigualdades.

# Polux One

En Axity queremos que el uso de la IAG sea una experiencia segura, responsable y que realmente nos ayude en nuestras labores. Por eso, se ha establecido que **la única herramienta de IAG autorizada para el trabajo será Polux One.**

Para poder utilizarla, es necesario que cada persona colaboradora complete el curso **IA para Todos – Módulo 1: Ingeniería de Prompt**. Este aprendizaje nos dará las bases para crear buenos prompts y hacer un uso ético y responsable, asegurando que todos saquemos el máximo provecho de esta tecnología.

## Implicaciones Técnicas

- **Infraestructura:** Toda la información se almacenará en una instancia de nube privada (IAS) propiedad de Axity, donde los datos están tokenizados y encriptados; ni los administradores pueden acceder a los chats.
- **Autenticación:** El acceso se controlará mediante Okta y doble factor de autenticación, asegurando que solo usuarios autorizados puedan ingresar y compartir información, los documentos y chats subidos a Polux One no pueden ser accedidos por terceros,
- **Persistencia y eliminación:** Los chats y archivos pueden ser eliminados por el usuario; la información no se utiliza para entrenar modelos ni se comparte fuera del entorno definido.
- **No ejecución de archivos:** La herramienta solo lee texto, no ejecuta archivos ni programas, lo que minimiza el riesgo de malware o ransomware.

## Implicaciones de Seguridad

- **Acceso restringido:** Solo usuarios autenticados podrán acceder a la información; compartir requiere múltiples pasos y autorización explícita.
- **Gobierno y monitoreo:** Cuenta con un modelo de gobierno para definir reglas claras sobre qué se puede y no se puede hacer con la herramienta, incluyendo la autorización de nuevas herramientas de IAG.
- **Cumplimiento legal:** Si una autoridad judicial solicita acceso, Axity debe cumplir, igual que con cualquier otro sistema en la nube o físico, pero esto es ajeno a la herramienta y sucede de la misma manera que con otra herramienta corporativa.

## Protección de Datos Personales

- **Privacidad por diseño:** Polux One no permite acceder ni compartir Datos Personales sin consentimiento explícito y configuración específica.
- **Anonimización:** En el caso de uso de otras herramientas de IAG, se exige anonimizar cualquier información de clientes o del Talento Axity antes de subirla.
- **Términos y condiciones:** Se establecen términos y condiciones específicos, basados en estándares internacionales y en el análisis de otras herramientas líderes (ChatGPT, Copilot, Gemini).
- **Capacitación obligatoria:** El acceso a Polux One está condicionado a la Formación "IA para Todos" y el cumplimiento de los Cursos Habilitadores Obligatorios en materia de Seguridad de la Información, Protección de Datos Personales e Integridad Corporativa.

# Escepticismo Constructivo

Para el uso responsable de la IAG, se deberá entender como “Escepticismo Constructivo” aquella actitud crítica del Talento Axity que no busque simplemente rechazar ideas o tecnologías, sino **cuestionarlas de manera razonada y propositiva** para mejorar su desarrollo, aplicación o comprensión, y que lleve a la **generación de contenidos éticos con calidad, precisión y utilidad**.

## Aplicación del escepticismo constructivo a los contenidos

Cada que generes contenido con ayuda de la IAG, deberás:

### Verificar la fuente

- ¿La IAG cita fuentes confiables?
- ¿Los datos tienen respaldo científico o institucional que pueda revisarse y comprobarse?
- ¿La información proviene de una persona o institución con experiencia y/o formación en el tema?

### Detectar contingencias legales

- ¿Se exponen Datos Personales?
- ¿Se divulga o comparte información confidencial de la Compañía y/o de clientes o socios comerciales?
- ¿Se tiene la autorización para el uso de imágenes o audios del contenido?
- ¿El contenido está basado o tiene soporte en legislación o normatividad vigente?

### Identificar sesgos o estereotipos

- ¿El contenido refuerza prejuicios culturales, de género o raciales?

- ¿Está escrito desde una perspectiva limitada?
- ¿Se está usando un lenguaje inclusivo?

### Evaluar la coherencia y el contexto

- ¿Las ideas están conectadas de forma lógica y fluida?
- ¿Está adaptado al público y al propósito?
- ¿Hay repeticiones innecesarias o frases que no aportan?
- ¿El contenido considera el entorno cultural, social o geográfico?

### Cuestionar la intención

- ¿El contenido busca informar, persuadir o entretener?
- ¿Podría estar manipulando emociones o decisiones?
- ¿Responde al propósito para el que fue creado?

Debemos **complementar el contenido siempre con la Revisión Humana de la información** y no olvidar que la IAG nos ayuda a generarlo, pero cada persona decide y es responsable de la información usada, recopilada y compartida a través de las tecnologías.

# Revisión Humana

La Revisión Humana del contenido generado por IAG es el **proceso mediante el cual una o varias personas evalúan, corrigen y validan lo que ha producido un sistema automatizado**. Aunque la IAG puede generar textos, imágenes o decisiones de manera rápida y eficiente, no siempre garantiza precisión, ética, cumplimiento o contexto adecuado.

## ¿Cuándo se está haciendo una Revisión Humana al contenido generado por la IAG?

- 👍 Al aplicar el Escepticismo Constructivo al contenido.
- 👍 Al momento de corregir errores gramaticales o de estilo.
- 👍 Al evaluar del tono y la intención del contenido para asegurar que sea apropiado.
- 👍 Al detectar sesgos, alucinaciones o manipulaciones en el contenido.
- 👍 Al hacer uso de la experiencia para complementar el contenido, tomando siempre en cuenta los valores y banderas culturales de Axity.
- 👍 Al identificar que el contenido no contravenga lineamientos internos de la Compañía.
- 👍 Al crear espacios colaborativos y multidisciplinares con otras áreas para revisar el contenido antes de publicarlo o compartirlo.

**La Revisión Humana no debe considerarse un obstáculo, sino una capa de inteligencia crítica que convierte lo automatizado en algo verdaderamente útil y confiable.**



# Bienestar Mental

Es indispensable **reconocer qué el uso excesivo de la IAG** durante nuestras actividades laborales puede alterar procesos mentales clave como la atención, el juicio crítico o la identidad profesional, generando algunos riesgos como lo son:

## **Disminución del pensamiento**

**crítico:** Al delegar tareas a la IAG que sustituyan técnicas o procesos mentales, se puede poner en riesgo la habilidad de analizar, resolver problemas o razonar por cuenta propia.

**Dependencia cognitiva:** Recurrir constantemente a la IAG podría causar que la persona colaboradora deje de confiar en sus propias ideas, afectando su autonomía y seguridad intelectual.

## **Fragmentación de la identidad**

**profesional:** Presentar como propio lo desarrollado por la IAG, además de ser un uso inapropiado, podría afectar la autopercepción de autenticidad, competencia o propósito laboral.

## **Fatiga mental y sobrecarga**

**informativa:** La velocidad y volumen de información que produce la IAG podría generar estrés, ansiedad o dificultad para organizar prioridades.

**Aislamiento profesional:** Reemplazar la interacción humana por la IAG puede debilitar habilidades sociales y el sentido de pertenencia en el equipo.

## **Pérdida de sentido y motivación:**

Si la IAG realiza tareas que antes daban satisfacción o reconocimiento, la persona colaboradora podría sentir que su rol se vuelve prescindible.

Por lo tanto, es **responsabilidad del Liderazgo Axity** tomar en cuenta estos riesgos **antes de autorizar o priorizar el uso de la IAG** para el desarrollo de las tareas asignadas a sus equipos de trabajo, debiendo:

- ⦿ **Definir límites claros**, reservando espacios que fomenten el pensamiento autónomo del Talento Axity.
- ⦿ **Invitar a la reflexión** sobre cómo la IAG impacta la identidad profesional de cada persona que integra sus equipos de trabajo.
- ⦿ **Impulsar la formación responsable**, promoviendo la participación en las charlas o actividades de salud que ofrece HSE y detectando señales de dependencia.
- ⦿ **Priorizar la colaboración humana**, usando la IAG como herramienta complementaria, más no sustitutiva.



# Parámetros indispensables para el uso ético y responsable de la IAG

Además del Escepticismo Constructivo y la Revisión Humana, todo el **Talento Axity deberá observar los siguientes parámetros durante el uso** de la Inteligencia Artificial Generativa:

- a. Tenemos presente que la responsabilidad de un mal uso de la IAG recae sobre la persona que utilizó la herramienta.
- b. Impulsamos la práctica de identificar a las entidades responsables de la gestión de las herramientas de IAG y de solicitar explicaciones en torno a los procesos que utiliza para la toma de decisiones antes de identificarlas como "herramientas autorizadas".
- c. Promovemos el hábito de verificar el nivel de seguridad y fiabilidad que proveen los sistemas de IAG, e implementamos medidas de protección para evitar riesgos y daños a la Compañía.
- d. Leemos y revisamos los avisos que proporcionan las herramientas de IAG sobre el uso que se le dará a la información proporcionada, e implementamos las medidas de protección necesarias para resguardar los datos que sean responsabilidad de Grupo Axity.
- e. Conocemos y utilizamos las tecnologías, plataformas y modelos de IAG como Polux One u otros indicados por nuestro Liderazgo Axity y aprobados por nuestro CISO/CoE IAA/CIO.
- f. Nos comprometemos a proteger la seguridad de la información a la que tenemos acceso durante la ejecución y desarrollo de nuestras asignaciones.
- g. Revisamos y contrastamos el contenido que se genera a través de herramientas de IAG, ampliando, adaptando y completando la información hasta obtener un entregable final correcto y confiable.
- h. Tomamos acciones para evitar dañar la imagen y/ o reputación de Axity o la de nuestros clientes durante o a causa del uso de la IAG.
- i. Obtenemos el consentimiento por escrito, sin excepción, cuando aplicamos IAG con la imagen o la voz de una persona.
- j. Verificamos que los resultados obtenidos de la IAG no estén promoviendo visiones sesgadas de la realidad o en contra la de visión de la Compañía.
- k. No modificamos ni manipulamos con IAG la propiedad intelectual de Grupo Axity y/o de clientes o socios comerciales, sin previa autorización.
- l. Reflexionamos sobre las consecuencias del uso de la IAG, e identificamos el nivel de responsabilidad que se adquiere con su uso.
- m. Estamos atentos al impacto del uso de sistemas de IAG en el bienestar mental del Talento Axity.
- n. Concientizamos sobre los retos de sostenibilidad que genera el uso de la IAG, durante las etapas de formación e implementación relacionadas con la herramienta.

# Ejemplos del uso responsable de la IAG durante la ejecución de nuestras asignaciones laborales



## Organización de ideas

Aprovechemos el uso de la IAG para ayudarnos a organizar, estructurar y conectar de diferentes formas nuestras ideas.



## Creación de contenidos

Accedamos a un sin fin de posibilidades creativas para generar contenido, respetando y protegiendo los derechos de autor, ¡No olvides declarar su uso y dejar claro cómo se utilizó!



## Entendimiento de conceptos complejos

Usemos la IAG como herramienta de consulta, de referencia o de primer acercamiento del tema o concepto a comprender.



## Búsqueda avanzada

Localicemos fuentes confiables de consulta con ayuda de la IAG.



## Originar ideas de valor

Apoyémonos de la IAG para contribuir al proceso creativo, generando una lluvia de ideas.



## Mejorar la calidad de nuestros servicios

Utilicemos la IAG para evaluar la calidad de cualquier tipo de entregable y contar con un punto de vista crítico que ayude a alcanzar la excelencia.

# Ejemplos del uso inapropiado de la IAG

| Caso de uso inapropiado   | Posibles riesgos vinculados   | Acción preventiva  |
|---|---|--|
|  <p>Usar o alimentar a la IAG con información confidencial, reservada o privilegiada de Grupo Axity y/o clientes o socios comerciales.</p>                         | <p>Divulgación de información confidencial, vulneración de los sistemas de seguridad de la información e incumplimiento de cláusulas contractuales.</p>   | <p>Obtener la aprobación de nuestro/a Líder para el uso de esta información en Polux One, así como anonimizar la información compartida y evitar el uso de información confidencial, reservada o privilegiada para el uso o entrenamientos de modelos IAG.</p> |
|  <p>Exponer o alimentar a la IAG con información que identifique o haga identificable a una persona física o natural.</p>   | <p>Transferencia o tratamiento inapropiado de Datos Personales, vulneración a los sistemas de seguridad de la información e incumplimientos a la normatividad local, lineamientos internos y/o cláusulas contractuales.</p> | <p>Obtener la aprobación de nuestro/a Líder para el uso de esta información en Polux One, así como anonimizar los Datos Personales y evitar su uso o transferencia durante la contextualización de modelos IAG.</p>  |
|  <p>Usar la IAG para elaborar un contrato, convenio, anexo u otrosí sin la revisión y validación del Jurídico Local.</p>   | <p>Invalidez o nulidad del clausulado, redacción inapropiada en estilo, tono o prácticas, errores u omisiones al no considerar la normatividad o contexto regulatorio del país y sanciones.</p>                             | <p>Evitar generar documentación "legal" con ayuda de la IAG y solicitar al Jurídico Local la elaboración de los documentos requeridos.</p>   |
|  <p>Tomar un fragmento o la totalidad de una obra artística o intelectual ajena y hacerla pasar por propia autoría (incluido el contenido generado por IAG).</p> | <p>Plagio de Propiedad Intelectual e incumplimientos a la normatividad local, lineamientos internos y/o cláusulas contractuales.</p>  | <p>Evitar el uso de obras completas y citar adecuadamente las fuentes de información, reconociendo de manera adecuada la autoría del contenido.</p>  |
|  <p>Utilizar propiedad industrial o intelectual registrada (marca, logo, eslogan, etc.).</p>   | <p>Plagio de Propiedad Intelectual e incumplimientos a la normatividad local, lineamientos internos y/o cláusulas contractuales.</p>  | <p>Evitar el uso de marcas registradas o propiedad industrial sin la debida autorización escrita del titular de los derechos.</p>  |



Usar la IAG para automatizar decisiones críticas sin validación profesional.

Incumplimientos a la normatividad local, lineamientos internos y/o daño moral o reputacional.

Incluir siempre la revisión humana especializada, así como validar y monitorear en todo momento el seguimiento de decisiones automatizadas.



Emplear IAG para alterar la realidad, generando contenido engañoso o manipulado (incluidos documentos o formatos).

Falsificación de información o documentación e Incumplimientos a la normatividad local, lineamientos internos y/o daño moral o reputacional.

Evitar y/o negarse a hacer uso de la IAG para generar contenido engañoso o manipulado, así como denunciar la conducta a través del canal de denuncia "Levanta la Voz".



Generar *deepfakes* y/o clonación de imágenes o audios con ayuda de la IAG

Fraude y/o suplantación de identidad, así como Incumplimientos a la normatividad local, lineamientos internos y/o daño moral o reputacional

Evitar y/o negarse a hacer uso de la IAG para generar contenido fraudulento o *deepfakes*, así como denunciar la conducta a través del canal de denuncia "Levanta la Voz".



Difundir información o datos generados por la IAG que no sean precisos, no hayan sido verificados o que no provengan de fuentes confiables.

Fraude e incumplimientos a la normatividad local, lineamientos internos, cláusulas contractuales y/o daño moral o reputacional.

Aplicación del escepticismo constructivo, revisión y/o verificación de datos y fuentes, previo a la transferencia o liberación del contenido.



Ejecutar código generado por IAG, sin pruebas.

Fallos en sistemas e incumplimientos a la normatividad local, lineamientos internos, cláusulas contractuales y/o vulneraciones de seguridad, pérdidas, daño moral o reputacional.

Revisión humana y validación del código antes de ejecutar el código.



Implementar la IAG sin criterio humano para resolver temas sensibles (legales, financieros, de salud, etc.).

Incumplimientos a la normatividad local, lineamientos internos, tratamiento inadecuado de Datos Personales y daño moral o reputacional.

Revisión humana, anonimización de la información, así como evitar el uso de información confidencial, reservada o privilegiada.

Según el país en el que nos encontremos, estos riesgos podrían traducirse en incumplimientos o delitos en contra de las leyes locales; por lo que, **en caso de duda se deberá consultar al Equipo Jurídico Local.**

# Retos de sostenibilidad asociados al uso de la IAG

La Inteligencia Artificial Generativa, aunque disruptiva en muchos aspectos también genera retos de sostenibilidad significativos que merecen nuestra atención, tales como:

## Consumo energético excesivo

- Los modelos de IAG requieren enormes cantidades de energía para entrenarse y operar.
- Una sola consulta a un modelo de IAG puede consumir hasta diez veces más energía que una búsqueda en plataformas tradicionales de internet.
- Los centros de datos que alojan estos modelos generan un consumo eléctrico elevado.

## Uso intensivo de agua

- Para enfriar los servidores que procesan la IAG, se utiliza agua dulce en grandes cantidades.
- Los centros de datos que operan la IAG, extraen agua directamente de cuencas hidrográficas, lo que puede afectar la disponibilidad local de este recurso.

## Explotación de recursos naturales

- La fabricación de hardware para IAG depende de minerales críticos y elementos raros, como el litio y el cobalto.
- La extracción en forma insostenible de recursos naturales necesarios para la IAG, puede generar impactos negativos en ecosistemas y comunidades locales.

## Desechos electrónicos

- La rápida obsolescencia de equipos utilizados en IAG puede generar grandes cantidades de residuos tecnológicos.
- Los desechos tecnológicos que no se gestionan adecuadamente, pueden contaminar suelos y aguas.

## Emisiones de gases de efecto invernadero

- La electricidad utilizada en los centros de datos puede provenir de fuentes no renovables.
- El consumo de electricidad durante el uso de la IAG contribuye directamente al calentamiento global que agrava la crisis climática.

Debemos tomar consciencia de que un despliegue y uso masivo de IA sin estrategia, podría agravar problemas ambientales en nuestras localidades. **¡Hagamos una implementación del uso de la IAG de manera informada y responsable!**

## Aplicación de sanciones o medidas disciplinarias por incumplimiento.

Para el Talento Axity, las conductas relacionadas con el incumplimiento de esta Política deberán ser sancionadas o disciplinadas, de conformidad con lo que establezca el Reglamento de Trabajo que corresponda al país en donde la persona colaboradora investigada tenga documentada su relación laboral.

El Comité de Integridad, nuestro CISO y los Oficiales de Cumplimiento estarán atentos a cualquier consulta o duda; por lo que, la falta de conocimiento o entendimiento de esta Política y/o sus Documentos Relacionados no exime al Talento Axity de su cumplimiento.

## Control de cambios

| VERSIÓN | DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO | FECHA      |
|---------|------------------------|------------|
| 1.0     | Nueva creación.        | 09/12/2025 |

## Documentos relacionados

| NO. | NOMBRE DEL DOCUMENTO               | CÓDIGO         |
|-----|------------------------------------|----------------|
| 1   | POLÍTICA DE INTEGRIDAD CORPORATIVA | PLT-CRP-JRD-01 |
| 2   | CÓDIGO DE ÉTICA                    | REG-CRP-JRD-02 |

| ELABORÓ   | REVISÓ   | AUTORIZÓ  |
|---|--|---|
| <b>FECHA:</b> 10/11/2025<br><b>PUESTO:</b> LÍDER DE ÁREA AVANZADO – DESARROLLO ORGANIZACIONAL | <b>FECHA:</b> 05/12/2025<br><b>PUESTO:</b> DIRECTOR-TRANSFORMACIÓN                 | <b>FECHA:</b> 09/12/2025<br><b>PUESTO:</b> DIRECTOR (CEO) |
| <b>PUESTO:</b> CONSULTOR SENIOR - PLATAFORMA  | <b>PUESTO:</b> GERENTE PLATAFORMA AVANZADO CRE AUTOMATIZACIÓN Y OPERACIONES (CISO) | <b>ROL:</b> PRESIDENTE DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD           |
| <b>ROL:</b> OFICIAL DE CUMPLIMIENTO MÉXICO  | <b>PUESTO:</b> ANALISTA HEALTH, SAFETY, AND ENVIRONMENT                            |   |

Los nombres y firmas electrónicas recabadas a través de DocuSign para la aprobación de este documento se encuentran debidamente resguardadas y no se muestran, en cumplimiento de los lineamientos internos vinculados a la Protección de Datos Personales y Seguridad de la Información.